

РОЗГЛЯНУТО  
Вченою радою  
Протокол № \_\_\_\_  
від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ Академії  
Державної пенітенціарної служби  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 року № \_\_\_\_

## **ПОЛОЖЕННЯ**

### **про щорічне рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників Академії Державної пенітенціарної служби**

1. Щорічна оцінка професійної діяльності науково-педагогічних працівників Академії Державної пенітенціарної служби (далі – Академія) є складовою системи забезпечення якості вищої освіти.

*Метою* щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників Академії є стимулювання освітньо-наукової активності науково-педагогічних працівників для підвищення рейтингу закладу вищої освіти.

2. Правовою основою розроблення показників для щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників в Академії є:

- п. 3 ч. 2 ст. 16, п. 7 ч. 2 ст. 32 Закону України «Про вищу освіту»;
- п. 4, 6, 8 Порядку проведення державної атестації закладів вищої освіти в час змін і провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності (затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. № 652);
- п. 28, 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10 травня 2018 р. № 347);
- постанова Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 р. № 567 «Про затвердження Порядку присудження наукових ступенів»;
- наказ Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 17.10.2012 р. №1112 «Про опублікування результатів дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора і кандидата наук»;
- наказ Міністерства освіти і науки України від 14.01.2016 р. № 13 «Про затвердження Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам».

Рейтингова оцінка науково-педагогічного працівника визначається за загальною сумою балів, набраною за всіма видами показників (Додаток 1).

3. Визначення рейтингів проводить рейтингова комісія Академії. Склад якої затверджується наказом по Академії. До складу комісії входять начальники факультетів, начальники/завідувачі кафедр, співробітники відділу наукової діяльності та міжнародного співробітництва. Секретарем рейтингової комісії є співробітники відділу наукової діяльності та міжнародного співробітництва.

4. Науково-педагогічний працівник Академії зобов'язаний до 15 грудня поточного року надати начальнику (завідувачу) кафедри повну і достовірну інформацію, на основі якої визначається його рейтинговий показник. Начальник (завідувач) кафедри збирає інформацію, перевіряє її достовірність і до 20 грудня поточного року передає її до рейтингової комісії. Результати визначення рейтингів оформляються протоколом засідання рейтингової комісії, який разом з інформацією, на основі якої визначено рейтинги, зберігається в відділі наукової діяльності та міжнародного співробітництва протягом року.

5. Науково-педагогічний працівник Академії одержує інформацію про кількість набраних балів, а також свій рейтинг по Академії з позначенням максимального, середнього та мінімального значень рейтингових показників за тиждень до оприлюднення

результатів.

6. Начальник (завідувач) кафедри одержує інформацію про кількість балів, набраних науково-педагогічними працівниками кафедри, їх рейтинги по Академії, інформацію про максимальне, середнє та мінімальне значення рейтингових показників за тиждень до оприлюднення результатів.

7. Рейтингові списки науково-педагогічних працівників до 20 січня наступного року оприлюднюються на веб-сайті Академії.

8. Інформація про рейтинг використовується для стимулювання науково-педагогічних працівників (при преміюванні, встановленні надбавок, представленні до присвоєння спеціальних звань тощо).

Додаток 1  
до Положення про щорічне рейтингове  
оцінювання науково-педагогічних працівників

**Показники**  
для щорічного рейтингового оцінювання науково-педагогічного працівника  
Академії Державної пенітенціарної служби

Показник	Одиниця вимірювання	Формула для розрахунку балів	Набрані бали
<b>1. Показники оцінки наукового потенціалу науково-педагогічного працівника</b>			
Наявність наукового ступеня доктора наук	бали	50	
Наявність вченого звання професора	бали	50	
Наявність наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	бали	40	
Наявність вченого звання доцента (старшого дослідника)	бали	50	
Наявність заслуженого звання	бали	40	
Присудження наукового ступеня доктора наук	бали	50	
Присвоєння вченого звання професора	бали	50	
Присудження наукового ступеня кандидата наук (доктора філософії)	бали	40	
Присвоєння вченого звання доцента (старшого дослідника)	бали	40	
Присвоєння заслуженого звання	бали	100	
Отримання диплома про другу вищу освіту	бали	20	
Організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти / інституту / факультету / відділення (наукової установи) / філії / кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу / відділу (наукової установи) / навчально-методичного управління (відділу) / лабораторії / іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу / вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту) / відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника	бали	20	
<b>Кількість балів за показниками розділу 1</b>			
<b>2. Показники науково-публікаційної активності за календарний рік</b>			
Наявність наукових публікацій у періодичних виданнях, що включені до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection або науковому фаховому виданні України категорії «А»	кількість	кількість x 200	
Наявність наукових публікацій в інших іноземних виданнях	кількість	кількість x 30	

Наявність наукових публікацій у наукових фахових виданнях України категорії «Б»	кількість	кількість x 100	
Наявність наукових публікацій в інших виданнях України	кількість	кількість x 30	
Наявність виданого одноосібного підручника	кількість	кількість x 200	
Наявність виданого у співавторстві підручника	кількість	кількість x 100	
Наявність виданого одноосібного навчального, навчально-методичного посібника	кількість	кількість x 150	
Наявність виданого у співавторстві навчального, навчально-методичного посібника	кількість	кількість x 50	
Наявність виданої монографії (не менше 15 др.арк.)	кількість	кількість x 200	
Наявність виданої у співавторстві монографії	кількість	кількість x 100	
Наявність виданих одноосібних довідників, коментарів, енциклопедій	кількість	кількість x 100	
Наявність виданих у співавторстві довідників, коментарів, енциклопедій	кількість	кількість x 50	
Участь у науково-практичних конференціях, семінарах, круглих столах міжнародного, Всеукраїнського та регіонального рівнів	бали	кількість x 20	
<b>Кількість балів за показниками розділу 2</b>			

<b>3. Показники професійної активності, експертної діяльності та підготовки здобувачів вищої освіти</b>			
Участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії	кількість	кількість x 20	
Робота у складі разової ради при захисті дисертаційних досліджень на здобуття ступеня доктора філософії	бали	голова – 120 рецензент – 100 опонент – 100	
Робота у складі спеціалізованої вченої ради при захисті дисертаційних досліджень на здобуття ступеня доктора наук	бали	голова – 120 член ради – 100 опонент – 100	
Надання експертних висновків дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії, доктора наук	кількість	кількість x 50	
Наукове консультування здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня доктора наук	кількість	кількість x 100	
Наукове керівництво здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня доктора філософії	кількість	кількість x 80	
Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, Акредитаційної комісії або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/значеного	кількість	кількість x 50	

Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти			
Виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту)	кількість	кількість x 50	
Підготовка рецензій на монографії, навчальні та навчально-методичні посібники, статті тощо	кількість	кількість x 20	
Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	кількість	кількість x 60	
Виконання функцій технічного секретаря редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	кількість	кількість x 50	
Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії іноземного рецензованого наукового видання, яке індексується у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science Core Collection	кількість	кількість x 150	
Участь у журі олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України»	кількість	кількість x 30	
Наявність авторського свідоцтва та/або патента	кількість	кількість x 50	
Проходження навчання, стажування або робота у закладі вищої освіти, науковій (або науково-технічній) установі в країні, яка входить до ОЕСР та/або ЄС	бали	50	
Керівництво/виконання проектів, які фінансуються країнами, які входить до ОЕСР та/або ЄС, та наявність відповідних сертифікатів, свідоцтв, дипломів чи інших документів, які це підтверджують	кількість	кількість x 50	
Участь у роботі наукової конференції (конгресу, симпозіуму, семінару), проведеної у країні, що входить до ОЕСР та/або ЄС	кількість	кількість x 30	
Отримання сертифіката відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти (на рівні не нижче B2) з мов країн Європейського Союзу або кваліфікаційних документі в (диплом про вищу освіту, свідоцтво та ін.), пов'язані з використанням цих мов	бали	50	
Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік	бали	50	
Робота у складі організаційного комітету/журі, конкурсної комісії Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських	бали	60	

наукових робіт)			
Виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу	бали	50	
Керівництво курсантом (студентом), який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України	бали	I місце – 100 II місце – 70 III місце – 50	
Керівництво курсантом (студентом), який зайняв призове місце I етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, I етапу Всеукраїнського конкурсу курсантських (студентських) студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей	бали	I місце – 50 II місце – 40 III місце – 30	
Керівництво курсантом (студентом), який зайняв призове місце II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади, II етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей	бали	I місце – 100 II місце – 80 III місце – 60	
Керівництво здобувачами вищої освіти для написання тез доповідей на науково-практичних конференціях, семінарах, круглих столах міжнародного, Всеукраїнського та регіонального рівнів	бали	кількість x 10	
Керівництво постійно діючим курсантсько-студентським науковим гуртком/проблемною групою	бали	30	
<b>Кількість балів за показниками розділу 3</b>			
<b>Загальна кількість балів (за показниками розділів 1-3)</b>			

Проректор Академії  
полковник внутрішньої служби  
кандидат педагогічних наук, доцент

Станіслав ЧЕБОНЕНКО