

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник відділу кадрового
забезпечення та виховної роботи
підполковник внутрішньої служби

Світлана ПAVЛЕНКО
Світлана ПАВЛЕНКО

« 30 » *серпня* 2024 року

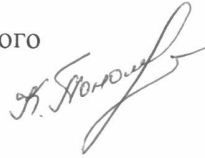
**План заходів
спрямованих на запобігання та протидію булінгу
(цькуванню) на 2024-2025 навчальний рік**

№ з/п	Назва заходу	Період виконання	Відмітки про виконання	Примітки
1	2	3	4	5
Організаційно-методична робота				
1	Організація безперервної роботи анонімної скриньки для звернень здобувачів вищої освіти до психолога в режимі питання-відповідь	Протягом року		
2	Розробка методичних рекомендацій та матеріалів для проведення методичних занять з особовим складом Пенітенціарної академії України (далі - Академія) на теми: «Методика роботи щодо попередження конфліктів», «Рекомендації щодо забезпечення соціально-психологічної взаємодії та підтримки оптимального мікроклімату в курсантських підрозділах», «Профілактика та попередження суїцидальної поведінки в курсантському середовищі»	Протягом року		
Психодіагностична робота				
1	Проведення аналізу психологічної сумісності курсантів у навчальних групах	Протягом року		
2	Дослідження адаптивного стану 1-го навчального курсу за допомогою комплексу методичних матеріалів, індивідуальних бесід та спостереження	Протягом року		
3	Вивчення морально-ділових якостей кандидатів на призначення молодшими командирами	Протягом року		
4	Проведення соціометричних	Протягом		

	досліджень міжособистісних відносин в навчальних групах 1-го та 2-го курсів	року		
5	Проведення моніторингу рівня нервово-психічної стійкості здобувачів вищої освіти всіх навчальних курсів	Протягом року		
Корекційно-профілактична робота				
1	Проведення консультаційних та профілактичних бесід зі здобувачами вищої освіти Академії з метою реалізації психологічної підтримки	Щоденно (на запит)		
2	Надання психологічної допомоги курсантам, у яких виникли труднощі в адаптації до умов навчального збору в Академії	Щоденно (на запит)		
3	Здійснення психопрофілактичної роботи з особовим складом Академії, участь у відкритих лекціях із персоналом та особовим складом Академії на тему «Протидія булінгу»	Протягом року (на запит)		
4	Надання психологічної допомоги здобувачам вищої освіти 1-го навчального курсу, які мають знижений адаптаційний рівень	Протягом року		
5	Проведення профілактично-розвиваючих занять зі здобувачами вищої освіти 1-го навчального курсу з метою сприяння адаптації, попередження дезадаптаційних розладів та протидії булінгу	Протягом року		
6	Проведення практичних занять з молодшими командирами: «Роль молодшого командира у створенні позитивного психологічного клімату в колективі», «Позитивний соціально-психологічний клімат в колективі»	Протягом року		
7	Проведення психологічних тренінгів для корекції міжособистісних відносин в навчальних групах	На запит		
8	Проведення практичних занять (на основі прикладів та вправ) зі здобувачами вищої освіти 1-го та 2-го курсів: «Методи вирішення конфліктних ситуацій»	Протягом року		
9	Проведення релаксаційно-проективних занять зі здобувачами вищої освіти з метою подолання негативних поведінкових проблем та	Протягом року		

	вироблення нових моделей поведінки			
10	Проведення консультаційно-корекційної роботи зі здобувачами вищої освіти, які мають проблеми індивідуально-особистісного характеру, що впливають на їхню навчальну та поведінкову діяльність	Протягом року		

Старший психолог
сектору виховної роботи відділу кадрового
забезпечення та виховної роботи
капітан внутрішньої служби
«30» серпня 2024 року



Катерина ПОНОМАРЕНКО