

МІНІСТЕРСТВО ЮСТИЦІЇ УКРАЇНИ
ПЕНІТЕНЦІАРНА АКАДЕМІЯ УКРАЇНИ

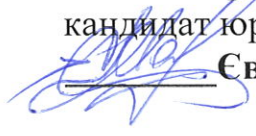
КАФЕДРА ВОГНЕВОЇ ТА СПЕЦІАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
Особливості діяльності окремих служб в установах виконання покарань
для підготовки фахівців на другому (магістерському) рівні вищої освіти
за спеціальністю К9 Правоохоронна діяльність

РОЗРОБНИК:

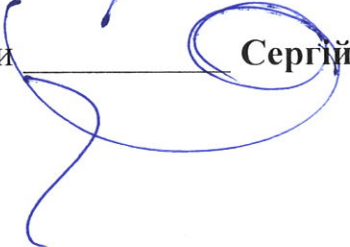
доцент кафедри,

кандидат юридичних наук,

 **Євген МАЛИШЕНКО**

Розглянуто та затверджено на засіданні
кафедри «01» вересня 2026 року, протокол № 10

Узгоджено з гарантом освітньої програми

 **Сергій ІВАШКО**

Обсяг: 3 кредити ECTS

АНОТАЦІЯ КУРСУ

Навчальна дисципліна Особливості діяльності окремих служб в установах виконання покарань є вибірковою освітньою компонентою професійної підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю К9 Правоохоронна діяльність та спрямована на формування системного розуміння організації і змісту діяльності основних структурних підрозділів установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України.

Зміст дисципліни охоплює організаційно-правові засади діяльності установ виконання покарань, особливості роботи підрозділів охорони, нагляду і безпеки, оперативних підрозділів, відділів контролю за виконанням судових рішень, соціально-виховної роботи та роботи з персоналом, а також підрозділів матеріально-побутового і медико-санітарного забезпечення засуджених.

Особлива увага приділяється взаємодії структурних підрозділів УВП, забезпеченню законності, правопорядку, безпеки персоналу і засуджених, запобіганню правопорушенням, дотриманню прав людини та прийняттю обґрунтованих управлінських рішень у типових і ускладнених службових ситуаціях.

Практична складова дисципліни передбачає аналіз нормативно-правових актів, розв'язання ситуаційних задач і кейсів, моделювання професійних ситуацій, опрацювання алгоритмів взаємодії служб та обґрунтування рішень з урахуванням компетенції відповідних структурних підрозділів УВП.

Метою вивчення навчальної дисципліни є формування у здобувачів вищої освіти системи теоретичних знань і практичних умінь щодо організації діяльності окремих служб установ виконання покарань, здатності застосовувати норми законодавства у професійних ситуаціях, аналізувати службову обстановку, організовувати взаємодію структурних підрозділів, забезпечувати законність, правопорядок, права людини та належне виконання завдань ДКВС України.

Вивчення дисципліни має забезпечити готовність здобувача застосовувати набуті знання під час аналізу діяльності структурних підрозділів УВП, визначати їх завдання, функції та повноваження, оцінювати проблемні службові ситуації і пропонувати правомірні та організаційно обґрунтовані рішення.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

1. формування системного розуміння місця, призначення, структури та основних напрямів діяльності установ виконання покарань;
2. засвоєння організаційно-правових засад діяльності підрозділів охорони, нагляду і безпеки, оперативних та інших структурних підрозділів УВП;
3. формування здатності аналізувати службову обстановку, причини та умови правопорушень, організовувати взаємодію підрозділів і визначати правомірні заходи реагування;
4. набуття практичних умінь щодо організації соціально-виховної роботи, роботи з персоналом, матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених;
5. формування здатності забезпечувати законність, права людини, безпеку та належне документування професійної діяльності.

Дисципліна спрямована на формування таких програмних компетентностей:

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК1 – Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2 – Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК5 – Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК7 – Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК):

СК1 – Здатність брати участь у розробленні та кваліфіковано застосовувати нормативно-правові акти в різних сферах юридичної діяльності, реалізовувати норми матеріального й процесуального права в професійній діяльності.

СК2 – Здатність забезпечувати законність та правопорядок, безпеку особистості, суспільства, держави в межах виконання своїх посадових обов'язків.

СК3 – Здатність виявляти та аналізувати причини та умови, що сприяють вчиненню кримінальних та адміністративних правопорушень, вживати заходи для їх усунення.

СК4 – Спроможність організовувати і керувати діяльністю підрозділів, створених для виконання завдань у сфері правоохоронної діяльності.

СК9 – Здатність обирати оптимальні методи й засоби забезпечення публічної безпеки і порядку.

СК10 – Здатність аналізувати, оцінювати й застосовувати сучасні інформаційні технології під час рішення професійних завдань.

СК12 – Здатність до використання технічних приладів та спеціальних засобів, інформаційно-пошукових систем та баз даних, спеціальної техніки, оперативних та оперативно-технічних засобів, здійснення оперативно-розшукової діяльності.

СК13 – Здатність у передбачених законом випадках застосовувати засоби фізичного впливу, спеціальні засоби та вогнепальну зброю, тактичні прийоми під час службової діяльності у разі отримання інформації чи безпосередньо виявлення ознак правопорушення, перебуваючи на місці події та інших службових ситуаціях.

СК15 – Здатність вживати заходів з метою запобігання, виявлення та припинення адміністративних і кримінальних правопорушень, заходів, спрямованих на усунення загроз приватним та публічним інтересам людини й держави.

Результати навчання

РН1 – Зрозуміло і недвозначно доносити власні знання, висновки та аргументацію до фахівців і нефахівців; зокрема, під час публічних виступів, дискусій, проведення занять.

РН2 – Координувати діяльність суб'єктів забезпечення публічної безпеки і порядку, а також здійснювати взаємодію з представниками інших органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, громадськістю з питань правоохоронної діяльності.

РН5 – Аналізувати умови і причини вчинення правопорушень, визначати шляхи їх усунення.

РН8 – Забезпечувати законність та правопорядок, захист прав та інтересів особистості, суспільства, держави з використанням ефективних методів й засобів забезпечення публічної безпеки і порядку в межах виконання своїх посадових обов'язків.

РН9 – Використовувати у професійній діяльності сучасні інформаційні технології, бази даних та стандартне і спеціалізоване програмне забезпечення.

РН15 – Модифікувати основні методи та засоби забезпечення охорони прав і свобод людини, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки та порядку.

РН16 – Використовувати сучасні методи і засоби системного аналізу, імітаційного моделювання, збирання та оброблення інформації для аналізу варіантів і прийняття рішень при виконанні професійних завдань.

РН17 – Розуміти основи забезпечення національної безпеки, особливості застосування спеціальних засобів (вогнепальної зброї, спеціальних засобів, засобів фізичної сили); технології захисту даних, методи обробки, накопичення та оцінювання інформації; інформаційно-аналітичної роботи, бази даних (в тому числі міжвідомчі та міжнародні); оперативні та оперативно-технічні засоби, здійснення оперативно-розшукової діяльності.

РН19 – Аналізувати обстановку, рівень потенційних загроз та викликів, прогнозувати розвиток дій правопорушників, вживати заходів з метою запобігання, виявлення та припинення правопорушень.

СТРУКТУРА (ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН) НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Тематичний план (денна форма навчання)

№ теми	Назви розділів і тем	Кількість годин				
		Усього	Л	СЗ	ПЗ	СР

1	Органи та установи, що виконують кримінальні покарання.	11	2			9
2	Особливості діяльності відділу охорони в УВП	17	2	2	6	7
3	Особливості несення служб нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в УВП	21	4	2	6	9
4	Особливості діяльності відділів контролю за виконанням судових рішень УВП	11	2			9
5	Особливості діяльності соціально-виховного відділу та відділу по роботі з персоналом УВП	11	2	2		7
6	Особливості діяльності підрозділів матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі.	19	4	2	4	9
Усього годин		90	16	8	16	50

Тематичний план (заочна форма навчання)

№ теми	Назви розділів і тем	Кількість годин				
		Усього	Л	СЗ	ПЗ	СР
1	Органи та установи, що виконують кримінальні покарання.	10				10
2	Особливості діяльності відділу охорони в УВП	19	2		2	15
3	Особливості несення служб нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в УВП	19	2		2	15
4	Особливості діяльності відділів контролю за виконанням судових рішень УВП	15				15
5	Особливості діяльності соціально-виховного відділу та відділу по роботі з персоналом УВП	12		2		10
6	Особливості діяльності підрозділів матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі.	15				15
Усього годин		90	4	2	4	80

ЗАВДАННЯ ДО СЕМІНАРІВ ТА ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

Тема 2. Особливості діяльності підрозділів охорони в УВП.

Питання, які виносяться на опрацювання:

- Правові та організаційні засади діяльності відділу охорони установи виконання покарань.
- Основні завдання, функції та структура відділу охорони УВП.
- Організація охорони установ виконання покарань та об'єктів, що перебувають під охороною.
- Організація служби чергової зміни відділу охорони УВП. Права та обов'язки посадових осіб чергової зміни.
- Порядок підготовки, проведення інструктажу, призначення та заступання персоналу відділу охорони на службу.
- Організація пропускового режиму в установах виконання покарань. Порядок пропуску осіб, транспортних засобів та матеріальних цінностей через контрольно-пропускні пункти.

7. Інженерно-технічні засоби охорони та їх роль у забезпеченні надійної охорони УВП. Обладнання периметра установи.
8. Організація охорони засуджених під час їх перебування на виробничих та інших об'єктах установи.
9. Порядок дій персоналу відділу охорони при спробі або вчиненні втечі засудженого з-під охорони. Організація першочергових заходів щодо його затримання.
10. Дії відділу охорони в разі виникнення надзвичайних та інших ситуацій, що ускладнюють оперативну обстановку в УВП.
11. Підстави та особливості застосування персоналом відділу охорони фізичної сили, спеціальних засобів і вогнепальної зброї.
12. Організація взаємодії відділу охорони з підрозділами нагляду і безпеки, оперативними та іншими структурними підрозділами УВП.
13. Контроль за організацією та несенням служби відділом охорони. Оцінювання результатів службової діяльності.

Тема № 3: Особливості несення служб нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в УВП

Питання які виносяться на опрацювання:

1. Організаційно-правові засади діяльності підрозділів нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в установах виконання покарань.
2. Основні завдання, функції та напрями діяльності підрозділів нагляду і безпеки в УВП.
3. Організація несення служби черговою зміною з нагляду і безпеки. Основні обов'язки посадових осіб чергової зміни.
4. Організація нагляду за поведінкою засуджених у житловій, виробничій та інших зонах УВП.
5. Організація та проведення обшуків засуджених, оглядів приміщень, території, речей та інших об'єктів в УВП. Виявлення та вилучення заборонених предметів.
6. Особливості забезпечення нагляду і безпеки щодо засуджених, які потребують посиленого контролю, та профілактика правопорушень в УВП.
7. Основні завдання, функції та правові засади діяльності оперативних підрозділів УВП.
8. Основні напрями оперативно-розшукової діяльності в установах виконання покарань та її значення для забезпечення правопорядку.
9. Інспектор супроводу автотранспорту його права та обов'язки.
10. Взаємодія оперативних підрозділів із підрозділами нагляду і безпеки та іншими службами УВП під час попередження, виявлення та припинення правопорушень.
11. Правові підстави та межі застосування персоналом УВП фізичної сили, спеціальних засобів і вогнепальної зброї.

Тема 5: Особливості діяльності соціально-виховного відділу та відділу по роботі з персоналом УВП.

Навчальні питання (питання для обговорення):

1. Організаційно-правові засади діяльності соціально-виховного відділу установи виконання покарань.
2. Організаційно-правові засади діяльності відділу по роботі з персоналом установи виконання покарань
3. Основні завдання, функції, структура та напрями діяльності соціально-виховного відділу УВП.

4. Особливості індивідуальної соціально-виховної роботи із засудженими та складання індивідуальних програм роботи з ними.

5. Організація загальноосвітнього і професійного навчання, культурно-масової, фізкультурно-оздоровчої та іншої виховної роботи із засудженими.

6. Підготовка засуджених до звільнення, їх соціальна адаптація та взаємодія УВП з органами пробації, органами державної влади, місцевого самоврядування, громадськими та релігійними організаціями.

7. Основні завдання, функції та напрями діяльності відділу по роботі з персоналом УВП.

8. Організація кадрової роботи в УВП: добір, вивчення, призначення, переміщення та професійний розвиток персоналу.

9. Організація професійної підготовки, службового навчання та підвищення кваліфікації персоналу УВП.

10. Взаємодія соціально-виховного відділу та відділу по роботі з персоналом з іншими структурними підрозділами УВП.

Тема 6. Особливості діяльності підрозділів матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі.

Навчальні питання (питання для обговорення):

1. Організаційно-правові засади матеріально-побутового забезпечення засуджених до позбавлення волі.

2. Основні завдання, функції та напрями діяльності підрозділів УВП, відповідальних за матеріально-побутове забезпечення засуджених.

3. Комунально-побутове та санітарно-гігієнічне забезпечення засуджених. Вимоги до обладнання та утримання приміщень УВП.

4. Організація забезпечення засуджених предметами першої потреби та порядок придбання ними продуктів харчування і предметів першої потреби.

5. Контроль за дотриманням установлених норм матеріально-побутового забезпечення та взаємодія відповідних підрозділів з іншими службами УВП.

6. Правові засади та принципи медичного забезпечення засуджених до позбавлення волі. Завдання та функції ДУ «Центр охорони здоров'я ДКВС України».

7. Структура ЦОЗ ДКВС України та організація діяльності філій ЦОЗ ДКВС України.

8. Організація надання первинної та спеціалізованої медичної допомоги засудженим в умовах позбавлення волі.

9. Порядок медичного обстеження засуджених під час прибуття до УВП та організація подальшого медичного нагляду.

10. Особливості надання медичної допомоги засудженим, які мають інфекційні, хронічні та інші захворювання.

11. Організація надання невідкладної медичної допомоги засудженим та порядок їх направлення до закладів охорони здоров'я.

12. Взаємодія медичних працівників із адміністрацією та структурними підрозділами УВП при забезпеченні медичної допомоги засудженим.

Завдання до практичних занять

Тема 2. Особливості діяльності підрозділів охорони в УВП.

Перед практичним заняттям ознайомтесь зі змістом Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань, які затверджені наказом Міністерства юстиції України від 28.08.2018 № 2823/5.

Метод проведення:

Варіант 1: контрольне опитування, вирішення ситуаційних завдань та тематична екскурсія - показ (ДУ «Чернігівська ВК 44»).

Варіант 2: вирішення практичних задач відповідно до теми заняття.

Практичне заняття № 1: Організація несення служби підрозділами охорони УВП

Задача 1. Заступання на службу.

Під час інструктажу перед заступанням на службу начальник зміни виявив, що один із працівників не може впевнено пояснити свої обов'язки на визначеному посту та порядок дій при надзвичайній ситуації. Водночас замінити його іншим працівником складно через некомплект зміни.

Завдання: оцініть ситуацію. Яке рішення має бути прийнято? Які питання повинні перевірятися під час підготовки персоналу до несення служби?

Задача 2. Виявлення несправності технічних засобів охорони.

Перед заступанням зміни встановлено несправність одного з технічних засобів охорони на окремій ділянці периметра. Працівник попередньої зміни стверджує, що несправність виникла нещодавно і не впливає на надійність охорони.

Завдання: визначте порядок дій посадових осіб. Якими заходами повинна компенсуватися тимчасова несправність засобів охорони?

Задача 3. Сторонній предмет біля периметра.

Працівник, який несе службу, помітив поблизу зовнішньої забороненої зони залишений невідомою особою пакунок. Осіб поряд із ним не виявлено.

Завдання: визначте першочергові дії працівника. Кому він повинен доповісти? Яких дій із невідомим предметом слід уникати?

Задача 4. Порухення порядку пропуску працівника УВП.

До установи прибув працівник іншого структурного підрозділу, який повідомив, що терміново викликаний керівництвом. Документа, необхідного для проходу, він при собі не має та просить пропустити його, посилаючись на те, що працівники КПП знають його особисто.

Завдання: оцініть правомірність такого пропуску. Визначте алгоритм дій працівника КПП.

Задача 5. Відвідувач із забороненим предметом.

Під час здійснення пропускового режиму в особи, яка прибула до установи на побачення із засудженим, виявлено предмет, пронесення якого на територію УВП заборонено. Особа стверджує, що не знала про встановлені обмеження.

Завдання: визначте дії персоналу. Яким чином має бути задокументований факт виявлення предмета?

Задача 6. В'їзд транспортного засобу.

На КПП прибув автомобіль постачальника з продуктами харчування. Водій має документи на вантаж, однак у документах виявлено розбіжність щодо кількості доставлених місць. Водій пояснює це технічною помилкою.

Завдання: чи може транспортний засіб бути пропущений? Визначте послідовність дій персоналу КПП.

Задача 7. Порухення порядку несення служби.

Під час перевірки поста начальник зміни виявив, що працівник відволікся на особистий мобільний телефон і протягом певного часу фактично не спостерігав за визначеною ділянкою.

Завдання: дайте оцінку діям працівника. Які ризики виникають у такій ситуації? Якими повинні бути дії начальника зміни?

Задача 8. Невідома особа біля охоронюваного об'єкта.

Працівник охорони помітив особу, яка тривалий час перебуває поблизу зовнішнього периметра установи, фотографує територію та інженерні споруди. На зауваження особа повідомила, що перебуває у громадському місці й нічого не порушує.

Завдання: визначте правомірний порядок реагування персоналу з урахуванням меж його повноважень.

Задача 9. Передача зміни з недоліками.

Під час приймання поста працівник нової зміни виявив пошкодження елемента огорожі. Працівник, який здає пост, пропонує не фіксувати пошкодження, оскільки воно, на його думку, незначне.

Завдання: як повинен діяти працівник, який приймає пост? Яке значення має документування виявлених недоліків?

Задача 10. Втрата засобу зв'язку.

Під час несення служби працівник виявив відсутність закріпленого за ним засобу зв'язку. Самостійні пошуки результату не дали.

Завдання: визначте першочергові дії працівника та начальника зміни. Які ризики для системи охорони створює така ситуація?

Практичне заняття № 2: Дії підрозділів охорони при ускладненні обстановки в УВП

Задача 11. Ознаки можливої втечі.

Під час огляду визначеної ділянки виявлено пошкодження елементів інженерного обладнання периметра, якого під час попередньої перевірки не було. Інформації про відсутність засуджених на цей момент немає.

Завдання: визначте першочергові організаційні дії підрозділу охорони. Як повинна здійснюватися взаємодія з іншими службами УВП?

Задача 12. Спроба подолання периметра.

Працівник охорони виявив особу, яка намагається подолати охоронюваний периметр установи. Однозначно встановити її особу та наміри в перші секунди неможливо.

Завдання: охарактеризуйте загальні правові принципи реагування персоналу. Яке значення мають законність, необхідність і пропорційність застосованих заходів?

Задача 13. Виявлення відсутності засудженого.

Після проведення перевірки чисельності засуджених встановлено відсутність одного з них. Персонал припускає можливість втечі, але остаточної інформації ще немає.

Завдання: визначте першочергові дії підрозділу охорони. Які заходи необхідно здійснити для перевірки надійності охорони периметра?

Задача 14. Перекидання заборонених предметів.

У вечірній час працівник помітив за зовнішнім периметром двох осіб, одна з яких здійснила перекидання пакунка на територію установи, після чого вони почали віддалятися.

Завдання: визначте дії працівника охорони та порядок передачі інформації іншим структурним підрозділам. Як забезпечити збереження виявленого предмета до проведення передбачених процедур?

Задача 15. Повітряна тривога під час несення служби.

Під час несення служби оголошено сигнал повітряної тривоги. Частина персоналу вважає, що необхідно негайно залишити пости й перейти до укриття, інші наполягають на продовженні служби.

Завдання: проаналізуйте ситуацію. Яким чином необхідно одночасно забезпечити безпеку персоналу та безперервність охорони установи відповідно до затверджених планів і розпорядчих документів?

Задача 16. Пожежа поблизу периметра.

На господарському об'єкті поблизу охоронюваного периметра виникла пожежа. Дим значно погіршив видимість на одній із ділянок охорони.

Завдання: які додаткові організаційні заходи необхідно запровадити? Як повинна бути організована взаємодія підрозділу охорони з черговою службою та іншими підрозділами?

Задача 17. Зникнення електропостачання.

У нічний час через аварію припинилося електропостачання частини установи, унаслідок чого окремі технічні засоби охорони та освітлення тимчасово не працюють.

Завдання: визначте загальні першочергові заходи щодо підтримання належного рівня охорони до відновлення роботи технічних систем.

Задача 18. Безпілотний літальний апарат.

Працівник охорони виявив невідомий БПЛА, який декілька разів пролетів над територією УВП та на короткий час завис над одним із внутрішніх об'єктів.

Завдання: які дії в межах компетенції повинен здійснити персонал? Яку інформацію необхідно передати відповідним посадовим особам? Які ризики для безпеки установи необхідно врахувати?

Задача 19. Групові протиправні дії засуджених.

На території установи група засуджених відмовляється виконувати законні вимоги адміністрації. Надійшла інформація про можливе пошкодження ними об'єктів, що може створити загрозу встановленому порядку охорони установи.

Завдання: визначте завдання саме **підрозділу охорони** у цій ситуації. Як повинна здійснюватися його взаємодія з підрозділами нагляду і безпеки, оперативним підрозділом та керівництвом УВП?

Задача 20. Комплексна ситуація.

У нічний час одночасно надійшов сигнал про несправність технічного засобу охорони на одній із ділянок периметра, працівник сусіднього поста повідомив про підозрілий рух біля огорожі, а підрозділ нагляду і безпеки — про відсутність одного із засуджених у визначеному місці його перебування.

Завдання: оцініть оперативну обстановку та визначте пріоритетність дій підрозділу охорони. Яким чином має бути організовано управління силами та засобами, оповіщення керівництва, взаємодію з іншими структурними підрозділами та документування події?

Практичне заняття № 3: Організація діяльності підрозділу охорони в складних та нестандартних службових ситуаціях

Задача 21. Несанкціоноване відкриття проходу.

Під час несення служби надійшов сигнал про несанкціоноване відкриття одного з контрольованих проходів. Візуально ознак переміщення осіб через нього не встановлено. Працівник припускає технічну несправність сигналізації.

Завдання: визначте першочергові дії персоналу. Чи можна вважати подію технічною несправністю до завершення перевірки? Які заходи необхідно вжити для забезпечення охорони цієї ділянки?

Задача 22. Спроба передачі предмета через КПП.

Під час проходження КПП працівник іншого структурного підрозділу УВП просить співробітника охорони передати його колезі на території установи закритий пакунок, пояснюючи, що в ньому знаходяться особисті речі.

Завдання: оцініть ситуацію. Якими повинні бути дії працівника охорони? Які службові ризики виникають у разі виконання такого прохання?

Задача 23. Виявлення пошкодження засобів охорони.

Під час планового огляду периметра виявлено пошкодження одного з елементів інженерно-технічного обладнання. За зовнішніми ознаками неможливо одразу встановити, чи виникло пошкодження внаслідок природних причин, технічної несправності або навмисних дій.

Завдання: визначте порядок реагування. Які структурні підрозділи необхідно поінформувати? Які обставини повинні бути встановлені під час перевірки?

Задача 24. Спроба в'їзду автомобіля без належного дозволу.

До транспортного КПП прибув автомобіль аварійної служби. Водій повідомив про необхідність термінового усунення пошкодження комунікацій на території УВП. Інформації про виклик автомобіля працівники КПП не отримували. Водій наполягає, що затримка може призвести до аварії.

Завдання: визначте алгоритм дій персоналу КПП. Як забезпечити баланс між необхідністю оперативного реагування на аварію та вимогами пропускового режиму?

Задача 25. Виявлення засудженого в забороненій зоні.

Працівник охорони помітив засудженого в зоні, перебування в якій йому не дозволено. На законну вимогу зупинитися засуджений спочатку не реагує, але явних ознак нападу чи спроби подолати периметр не демонструє.

Завдання: дайте правову оцінку ситуації. Які обставини необхідно врахувати при виборі заходів реагування? Як повинна бути організована взаємодія з підрозділом нагляду і безпеки?

Задача 26. Виявлення невідомої особи на території установи.

Працівник охорони виявив особу в цивільному одязі на території, доступ до якої обмежений. Особа пояснила, що є працівником підрядної організації, однак документа, що підтверджує право перебування на цій ділянці, при собі не має.

Завдання: визначте порядок дій працівника охорони. Яким чином необхідно перевірити законність перебування особи та з'ясувати обставини її потрапляння на територію?

Задача 27. Конфлікт на КПП.

Відвідувач, якому відмовлено в пропуску через відсутність необхідних документів, починає поводитися агресивно, перешкоджає роботі КПП та намагається пройти на територію установи всупереч вимогам персоналу.

Завдання: визначте порядок реагування працівників. Які принципи повинні враховуватися при застосуванні заходів примусу? Які дії необхідно здійснити після припинення правопорушення?

Задача 28. Підозрілий транспорт біля УВП.

Протягом декількох днів персонал помічає один і той самий автомобіль, який періодично зупиняється неподалік від периметра установи. Особи в автомобілі спостерігають за територією, але безпосередньо встановлений режим не порушують.

Завдання: які дії в межах компетенції може здійснити підрозділ охорони? Яка інформація повинна бути зафіксована та передана іншим підрозділам? Чому самостійне перевищення персоналом своїх повноважень є неприпустимим?

Задача 29. Виявлення ознак підготовки втечі.

Під час перевірки території поблизу периметра виявлено декілька обставин, які окремо не свідчать про правопорушення, однак у сукупності можуть вказувати на підготовку до втечі. Одночасно оперативний підрозділ повідомляє про отримання інформації щодо можливих намірів одного із засуджених здійснити втечу.

Завдання: визначте завдання підрозділу охорони. Як повинна бути організована взаємодія з оперативним підрозділом та підрозділом нагляду і безпеки? Які профілактичні заходи можуть бути вжиті в межах компетенції?

Задача 30. Комплексна надзвичайна ситуація.

У нічний час унаслідок зовнішнього впливу частково пошкоджено об'єкти інфраструктури УВП. На окремій ділянці відсутнє електропостачання, частина технічних засобів охорони не функціонує, пошкоджено елемент периметра. Одночасно необхідно перевірити місцезнаходження засуджених та забезпечити безпеку персоналу.

Завдання: визначте першочергові завдання підрозділу охорони. Яким чином має бути організована взаємодія з керівництвом, черговою службою, підрозділами нагляду і безпеки, оперативним та іншими підрозділами? Визначте пріоритети: **безпека людей → контроль за засудженими → відновлення цілісності системи охорони → документування та аналіз події.**

Тема 3. Особливості несення служб нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в УВП.

Перед практичним заняттям ознайомтесь зі змістом Правил внутрішнього розпорядку слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, які затверджені наказом Міністерства юстиції України від 14.06.2019 № 1769/5 та Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань, які затверджені наказом Міністерства юстиції України від 28.08.2018 № 2823/5.

Варіант 1 – тестування та тематична екскурсія

Варіант 2 - контрольне опитування, вирішення ситуаційних завдань, тестування.

Місце проведення - ДУ «Чернігівський слідчий ізолятор» (далі - СІЗО), навчальна аудиторія.

Практичне заняття № 1: Організація несення служби з нагляду і безпеки в УВП та СІЗО

Задача 1. Непідготовленість до заступання на службу.

Під час інструктажу встановлено, що працівник чергової зміни недостатньо знає особливості обстановки на закріпленій дільниці та порядок дій у разі виникнення надзвичайної ситуації. Через некомплект персоналу його заміна ускладнена.

Завдання: оцініть ситуацію. Яке рішення має прийняти відповідальна посадова особа? Які питання повинні перевірятися перед заступанням на службу?

Задача 2. Порухення встановленого порядку пересування.

Працівник помітив засудженого, який без дозволу залишив визначену для нього дільницю та прямує до іншого приміщення. Засуджений пояснює свої дії необхідністю терміново зустрітися з іншим працівником установи.

Завдання: визначте дії персоналу. Як необхідно перевірити пояснення засудженого та документувати порушення?

Задача 3. Виявлення забороненого предмета.

Під час передбачених режимних заходів у засудженого виявлено предмет, зберігання якого заборонено. Засуджений заявляє, що предмет йому не належить і був підкинтий іншою особою.

Завдання: визначте правомірний порядок дій персоналу, документування та передачі інформації відповідним підрозділам.

Задача 4. Конфлікт між засудженими.

Працівник виявив словесний конфлікт між двома засудженими, який швидко загострюється. Один із них погрожує іншому фізичною розправою.

Завдання: які першочергові заходи необхідно вжити? Які підрозділи слід поінформувати? Які профілактичні заходи доцільні після припинення конфлікту?

Задача 5. Відмова виконувати законну вимогу.

Засуджений відмовляється виконати законну вимогу працівника та закликає інших засуджених підтримати його. Активних насильницьких дій поки немає.

Завдання: оцініть ситуацію та визначте послідовність реагування з урахуванням принципів законності, необхідності й пропорційності.

Задача 6. Порухення порядку несення служби працівником.

Під час перевірки встановлено, що працівник залишив визначене місце несення служби без дозволу, пояснюючи це необхідністю вирішити особисте питання.

Завдання: оцініть дії працівника. Які наслідки для безпеки установи може спричинити таке порушення? Які дії має здійснити керівник зміни?

Задача 7. Підозріле спілкування засуджених.

Працівник помітив систематичні контакти між засудженими, які зазвичай не спілкувалися між собою. Під час появи персоналу вони припиняють розмову та розходяться.

Завдання: чи є така поведінка підставою для застосування примусових заходів? Яким чином працівник повинен діяти та кому передати отриману інформацію?

Задача 8. Виявлення пошкодження приміщення.

Під час перевірки виявлено пошкодження конструктивного елемента приміщення, якого під час попередньої перевірки не було. Причина пошкодження невідома.

Завдання: визначте дії персоналу з нагляду і безпеки. Які обставини необхідно перевірити та які служби залучити?

Задача 9. Ситуація в СІЗО.

Ув'язнений вимагає перевести його до іншої камери, заявляючи про погрози з боку співкамерників. Видимих ознак насильства немає, а інші особи заперечують факт погроз.

Завдання: чи може персонал проігнорувати повідомлення? Які першочергові заходи необхідно здійснити для забезпечення безпеки особи?

Задача 10. Раптове погіршення стану здоров'я.

Під час обходу працівник виявив засудженого, який лежить на підлозі та не реагує на звернення. Інші засуджені повідомляють суперечливі відомості про причини його стану.

Завдання: визначте першочергові дії персоналу, порядок виклику медичних працівників, забезпечення безпеки та фіксації обставин події.

Практичне заняття № 2: Профілактика правопорушень та взаємодія підрозділів нагляду і безпеки з оперативними підрозділами

Задача 11. Інформація про заборонені предмети.

До працівника нагляду і безпеки надійшла інформація, що один із засуджених може зберігати заборонені предмети. Достовірність інформації не встановлена.

Завдання: визначте правомірний порядок реагування. Яку роль у перевірці інформації має відігравати оперативний підрозділ?

Задача 12. Ознаки підготовки втечі.

Працівники помітили зміни в поведінці засудженого та декілька обставин, які в сукупності можуть свідчити про підготовку до втечі, однак прямих доказів немає.

Завдання: визначте профілактичні заходи та порядок інформаційної взаємодії між підрозділами без розкриття конкретних оперативних методів.

Задача 13. Мобільний телефон.

У приміщенні загального користування виявлено прихований мобільний телефон. Встановити його власника одразу неможливо.

Завдання: визначте порядок дій персоналу щодо предмета, документування факту його виявлення та передачі інформації оперативному підрозділу.

Задача 14. Можливе вимагання.

Засуджений повідомив працівнику, що інші засуджені систематично вимагають у нього продукти та особисті речі, погрожуючи насильством. Він просить нікому не повідомляти про його звернення.

Завдання: визначте порядок реагування. Як поєднати необхідність забезпечення безпеки заявника з перевіркою отриманої інформації?

Задача 15. Ознаки постачання заборонених предметів.

Протягом короткого періоду в різних місцях установи неодноразово виявлялися однотипні заборонені предмети. Джерело їх надходження невідоме.

Завдання: які організаційні та профілактичні заходи мають здійснювати підрозділи? Як організувати міжслужбову взаємодію?

Задача 16. Підозра щодо працівника.

Надійшла інформація про можливу причетність працівника УВП до незаконної передачі засудженим заборонених предметів. Інформація потребує перевірки.

Завдання: визначте загальні правові та організаційні принципи реагування. Чому неприпустимі самовільні перевірочні дії персоналу поза межами компетенції?

Задача 17. Конфлікт між групами засуджених.

Оперативний підрозділ отримав інформацію про можливий конфлікт між двома групами засуджених. Працівники нагляду і безпеки також фіксують підвищення напруженості.

Завдання: запропонуйте комплекс профілактичних заходів та визначте напрями взаємодії структурних підрозділів.

Задача 18. Заява про можливий злочин.

Засуджений повідомив працівнику про обставини, які можуть свідчити про підготовку кримінального правопорушення іншими особами.

Завдання: які дії повинен здійснити працівник, який отримав таку інформацію? Кому вона передається? Які вимоги щодо законності та документування необхідно забезпечити?

Задача 19. Ризик насильства в СІЗО.

Після поміщення нового ув'язненого до камери працівники отримали інформацію про гострий конфлікт між ним та одним зі співкамерників ще до взяття під варту.

Завдання: які заходи необхідно здійснити для оцінювання та мінімізації ризику насильства? Якою має бути взаємодія режимної та оперативної складових?

Задача 20. Систематичне порушення режиму.

Засуджений неодноразово допускає порушення встановленого порядку, намагається впливати на інших засуджених та провокує їх на невиконання вимог персоналу.

Завдання: визначте комплекс законних профілактичних заходів. Які межі допустимого реагування персоналу?

Практичне заняття № 3: Дії підрозділів при ускладненні оперативної обстановки в УВП та СІЗО

Задача 21. Групова непокоря.

Група засуджених відмовляється виконувати законні вимоги адміністрації та закликає інших приєднатися. Насильницьких дій поки не вчинено.

Завдання: оцініть ступінь небезпеки ситуації. Визначте першочергові організаційні та профілактичні заходи і порядок взаємодії служб.

Задача 22. Масова бійка.

У житловому приміщенні виникла бійка між групою засуджених. Існує ризик залучення інших осіб.

Завдання: визначте пріоритети реагування персоналу: припинення небезпеки, захист життя і здоров'я, медична допомога, локалізація ситуації, повідомлення керівництва та документування.

Задача 23. Захоплення працівника.

Надійшло повідомлення, що засуджений утримує працівника установи та висуває вимоги адміністрації. Достовірність і повні обставини події ще встановлюються.

Завдання: визначте першочергові організаційні дії без розроблення тактики силового звільнення. Які пріоритети повинні визначати рішення керівництва?

Задача 24. Виявлення можливої втечі.

Під час перевірки встановлено відсутність засудженого у визначеному місці. Одночасно виявлено пошкодження одного з елементів режимної зони.

Завдання: визначте першочергові заходи підрозділів нагляду і безпеки та порядок взаємодії з охороною й оперативним підрозділом.

Задача 25. Пожежа у приміщенні із засудженими.

У нічний час виникло задимлення приміщення, де перебувають засуджені. Причина пожежі невідома. Частина осіб панікує та не виконує вказівки персоналу.

Завдання: визначте пріоритетність дій щодо порятунку людей, забезпечення контролю, медичної допомоги та подальшого встановлення причин події.

Задача 26. Масове погіршення самопочуття.

Після прийому їжі декілька засуджених одночасно повідомили про різке погіршення самопочуття. Інші починають висловлювати обурення та звинувачувати адміністрацію.

Завдання: визначте дії підрозділів нагляду і безпеки та оперативного підрозділу у взаємодії з медичними й іншими службами.

Задача 27. Самоушкодження як форма протесту.

Засуджений заявив про намір завдати собі ушкоджень, якщо адміністрація не виконає його вимоги. Інші засуджені підтримують його та перешкоджають спілкуванню персоналу з ним.

Завдання: визначте заходи щодо захисту життя і здоров'я особи, залучення медичних працівників та безпечного врегулювання ситуації.

Задача 28. Одночасні порушення в різних частинах установи.

Майже одночасно в одному приміщенні виник конфлікт між засудженими, в іншій частині УВП виявлено заборонений предмет, а оперативний підрозділ отримав інформацію про можливу підготовку групової непокори.

Завдання: визначте пріоритетність реагування. Яким чином керівник повинен організувати розподіл сил та інформаційну взаємодію?

Задача 29. Надзвичайна ситуація в СІЗО.

Після пошкодження інфраструктури частина технічних систем СІЗО тимчасово не функціонує. Одночасно декілька ув'язнених намагаються скористатися ситуацією для порушення встановленого порядку.

Завдання: визначте основні завдання персоналу щодо захисту людей, збереження контролю, перевірки чисельності ув'язнених, взаємодії служб і відновлення штатного функціонування установи.

Задача 30. Комплексна ситуація.

У вечірній час персонал отримує інформацію про можливий конфлікт між групами засуджених. Через декілька хвилин в одному з приміщень виникає бійка. Під час її локалізації встановлено відсутність одного із засуджених у визначеному місці, а оперативний підрозділ повідомляє про можливу заздалегідь сплановану провокацію з метою відволікання персоналу.

Завдання: проведіть комплексну оцінку ситуації. Визначте пріоритети реагування, компетенцію підрозділів, порядок доповіді та взаємодії, заходи щодо захисту життя і здоров'я, відновлення контролю, перевірки місцезнаходження засуджених, збереження інформації про подію та її документування.

Тема 6. Особливості діяльності підрозділів матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі.

Перед практичним заняттям ознайомтесь зі змістом:

Правил внутрішнього розпорядку слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, які затверджені наказом Міністерства юстиції України від 14.06.2019 № 1769/5.

Порядку забезпечення речовим майном та норм належності речового майна для засуджених, які відбувають покарання в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах, які затверджені наказом Міністерства юстиції України від 20.02.2012 № 280/5

Норм харчування осіб, які тримаються в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах Державної кримінально-виконавчої служби, місцях тимчасового тримання Державної прикордонної служби, ізоляторах тимчасового тримання, приймальниках-розподільниках для дітей та інших місцях тримання Національної поліції та спеціально відведених місцях для тимчасового тримання (ізоляторах тимчасового тримання) Служби безпеки, які затверджені Постановою Кабінету Міністрів від 27 грудня 2018 р. № 1150

Практичне заняття № 1: Особливості матеріально-побутового забезпечення засуджених до позбавлення волі

Задача 1. Неналежні житлово-побутові умови.

Під час перевірки житлового приміщення встановлено, що частина спальних місць потребує ремонту, а декілька засуджених скаржаться на недостатнє опалення та неналежну вентиляцію. Відповідальна посадова особа пояснює ситуацію недостатнім фінансуванням установи.

Завдання: дайте оцінку ситуації. Які заходи повинна вжити адміністрація УВП? Чи звільняє недостатність фінансування від обов'язку забезпечувати встановлені умови тримання?

Задача 2. Перевищення встановленої місткості.

У житловому приміщенні фактично розміщено більше засуджених, ніж передбачено його встановленою місткістю. Частині осіб не забезпечено належних умов для сну та зберігання особистих речей.

Завдання: визначте, які права та встановлені вимоги можуть бути порушені. Які організаційні рішення має прийняти адміністрація?

Задача 3. Неналежна якість харчування.

Декілька засуджених звернулися зі скаргою на якість приготовленої їжі. Під час перевірки виникли сумніви щодо придатності окремих продуктів, використаних для її приготування.

Завдання: визначте першочергові дії відповідальних посадових осіб. Хто повинен здійснювати контроль? Як має бути задокументована ситуація?

Задача 4. Спеціальні потреби в харчуванні.

Засудженому за медичними показаннями рекомендовано спеціальне харчування. Працівник їдальні повідомив, що окремого меню для однієї особи організувати неможливо.

Завдання: оцініть ситуацію. Яким чином повинна бути організована взаємодія між підрозділом матеріально-побутового забезпечення та медичними працівниками?

Задача 5. Нестача речового майна.

Після прибуття групи засуджених встановлено недостатню кількість окремих предметів речового забезпечення. Відповідальний працівник пропонує відкласти їх видачу до наступного планового постачання.

Завдання: визначте порядок дій відповідальних посадових осіб. Які першочергові потреби засуджених повинні бути забезпечені?

Задача 6. Порухення санітарного стану.

У житловому приміщенні виявлено незадовільний санітарний стан, забруднення санітарно-побутових приміщень та ознаки появи шкідників. Частина засуджених стверджує, що адміністрація тривалий час не реагує на їхні звернення.

Завдання: які заходи необхідно організувати? Які підрозділи та спеціалісти мають взаємодіяти при вирішенні проблеми?

Задача 7. Аварія системи водопостачання.

Унаслідок аварії одна з будівель УВП на невизначений час залишилася без централізованого водопостачання. У приміщенні перебуває значна кількість засуджених.

Завдання: визначте першочергові заходи адміністрації щодо забезпечення питного, санітарно-гігієнічного та господарського водопостачання. Які ризики необхідно врахувати?

Задача 8. Несправність системи опалення.

У холодний період року сталася аварія системи опалення одного з житлових корпусів. Ремонт може тривати декілька днів, а температура в приміщеннях поступово знижується.

Завдання: визначте алгоритм організаційних дій. За яких обставин необхідно розглядати питання про тимчасове переміщення засуджених?

Задача 9. Порухення умов зберігання продуктів.

Під час перевірки продовольчого складу встановлено порушення температурного режиму зберігання частини продуктів. Зовнішніх ознак їх псування немає. Завідувач складу пропонує використати продукти найближчим часом.

Завдання: чи достатньо відсутності зовнішніх ознак псування для прийняття такого рішення? Визначте порядок дій відповідальних осіб.

Задача 10. Комплексна побутова проблема.

Після пошкодження інфраструктури УВП одночасно виникли перебої з електропостачанням, водою та приготуванням їжі. Повне відновлення систем прогнозується через дві доби.

Завдання: розробіть першочерговий комплекс організаційних заходів. Визначте пріоритетність забезпечення потреб засуджених, розподіл відповідальності між службами та порядок контролю за ситуацією.

Практичне заняття № 2: Особливості медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі

Задача 11. Погіршення стану здоров'я.

Увечері засуджений повідомив працівнику чергової зміни про сильний біль та різке погіршення самопочуття. Працівник вважає, що засуджений перебільшує симптоми, щоб тимчасово залишити житлове приміщення.

Завдання: оцініть дії працівника. Хто має визначати необхідність надання медичної допомоги? Якими повинні бути його першочергові дії?

Задача 12. Відмова від медичної допомоги.

Засуджений із симптомами захворювання категорично відмовляється від медичного огляду, пояснюючи це недовірою до медичних працівників.

Завдання: які права має засуджений? Які дії повинні здійснити медичні працівники та адміністрація? У яких випадках значення можуть мати спеціальні законодавчо визначені процедури?

Задача 13. Підозра на інфекційне захворювання.

У декількох засуджених одного житлового приміщення протягом доби з'явилися схожі симптоми інфекційного захворювання.

Завдання: визначте першочергові медичні, санітарно-протиепідемічні та організаційні заходи. Яким чином має бути організована взаємодія медичних працівників з адміністрацією УВП?

Задача 14. Необхідність лікування за межами установи.

Після медичного обстеження встановлено, що засудженому необхідне спеціалізоване лікування, яке неможливо надати на місці.

Завдання: визначте загальні організаційні дії щодо забезпечення необхідної медичної допомоги. Як повинні узгоджуватися медичні потреби та вимоги безпеки?

Задача 15. Медична таємниця.

Працівник одного зі структурних підрозділів вимагає від медичного працівника надати повну інформацію про діагноз засудженого, мотивуючи це необхідністю забезпечення режиму. Медичний працівник сумнівається в правомірності передачі всіх відомостей.

Завдання: проаналізуйте ситуацію з позиції медичної конфіденційності. Яка інформація може передаватися в межах, необхідних для виконання законних службових завдань?

Задача 16. Травмування засудженого.

Після конфлікту між двома засудженими в одного з них виявлено тілесні ушкодження. Він стверджує, що впав самотійно, та просить не проводити медичного огляду. Інші особи повідомляють про можливе застосування до нього насильства.

Завдання: визначте дії медичних працівників та адміністрації. Яке значення має належна фіксація тілесних ушкоджень?

Задача 17. Масове погіршення самопочуття після прийому їжі.

Через декілька годин після вечері десять засуджених звернулися зі схожими скаргами на погіршення стану здоров'я. Не виключається харчове отруєння.

Завдання: визначте першочергові заходи щодо надання медичної допомоги, встановлення можливого джерела проблеми та недопущення збільшення кількості постраждалих. Які підрозділи повинні взаємодіяти?

Задача 18. Необхідність невідкладної допомоги вночі.

У нічний час у засудженого виник стан, який може потребувати невідкладного медичного втручання. Медичного спеціаліста відповідного профілю безпосередньо в установі немає.

Завдання: визначте першочергові організаційні дії персоналу. Яким чином необхідно забезпечити своєчасність медичної допомоги?

Задача 19. Лікарські засоби засудженого.

Під час режимного заходу в засудженого виявлено лікарські засоби. Він пояснює, що препарати призначені лікарем та необхідні йому для постійного лікування, однак підтвердити це на місці працівник не може.

Завдання: визначте порядок дій персоналу. Чому працівник, який не має відповідної медичної компетенції, не повинен самотійно вирішувати питання про необхідність або припинення лікування?

Задача 20. Комплексна медико-санітарна ситуація.

У житловому приміщенні декілька засуджених одночасно повідомили про підвищення температури та погіршення самопочуття. Під час огляду приміщення також виявлено проблеми з вентиляцією та санітарним станом. Один із засуджених має тяжкі хронічні захворювання і належить до групи підвищеного ризику.

Завдання: розробіть комплексний алгоритм реагування. Визначте пріоритетність надання допомоги, необхідні санітарно-протиепідемічні заходи, порядок взаємодії медичних працівників, адміністрації та підрозділу матеріально-побутового забезпечення, а також заходи щодо усунення причин ситуації.

Завдання для самостійної роботи

Ряд питань навчальної дисципліни виносяться на самостійне опрацювання. Виконання самостійної роботи оцінюється окремо та є невід'ємною складовою успішного проходження курсу. Для виконання завдань самостійної роботи вам необхідно зробити конспект нижчезазначених питань. Кожне питання має бути ґрунтовно висвітлене в обсязі не менше двох сторінок рукописного тексту.

1. Правовий статус персоналу органів та установ, що виконують кримінальні покарання
2. Особливості діяльності підрозділів охорони УВП та СІЗО.
3. Особливості діяльності підрозділів нагляду та безпеки УВП та СІЗО.
4. Особливості діяльності інспектора-кінолога УВП та СІЗО.
5. Особливості діяльності оперативних підрозділів УВП та СІЗО.
6. Особливості діяльності відділів роботи з персоналом УВП та СІЗО.
7. Особливості діяльності відділів контролю за виконанням судових рішень УВП та СІЗО.

ІНДИВІДУАЛЬНІ ЗАВДАННЯ

Індивідуальні завдання виконуються у вигляді рукописного есе обсягом до 5 сторінок за темою яка обирається з нижченаведеного переліку або індивідуальною темою погодженою з викладачем. При написанні есе доцільним буде скористатись порадами за посиланням: <https://zno.if.ua/?p=985>

Тематика есе:

1. Визначте функцію, структуру та повноваження Державної кримінально – виконавчої служби України.
2. Надайте характеристики правового статусу персоналу установ виконання покарань.
3. Надайте загальну характеристику правового та соціального захисту персоналу органів та установ виконання покарань в розвинутих країнах світу.
4. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в США.
5. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в Великій Британії.
6. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в Німеччині.
7. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в Польщі.
8. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в Швеції.
9. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в Нідерландах.
10. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в країнах Середньої Азії.
11. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в країнах Азії.
12. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в країнах Африки.
13. Охарактеризуйте структуру органів та установ виконання кримінальних покарань в країнах Латинської Америки.
14. В чому полягає нагляд і контроль за виконанням кримінальних покарань в країнах Європи.
15. В чому полягає нагляд і контроль за виконанням кримінальних покарань в США.

16. В чому полягає нагляд і контроль за виконанням кримінальних покарань в державах Балтії.

17. Які актуальні проблеми в діяльності установ виконання покарань Державної кримінально-виконавчої служби України.

18. Охарактеризуйте міжнародні стандарти в галузі регулювання суспільних відносин щодо виконання та відбування кримінальних покарань, альтернативних позбавленню волі, та їх реалізація в кримінально-виконавчому законодавстві України.

19. В чому полягає контроль за додержання вимог законності з боку громадських організацій при виконанні кримінальних покарань.

20. Визначте основні підстави необхідності додаткового правового регулювання (обмежень) повноважень прокуратури в сфері нагляду за установами та органами виконання покарань.

21. Охарактеризуйте умови відбування покарання у виді позбавлення волі у виправних колоніях мінімального рівня безпеки

22. Охарактеризуйте умови відбування покарання в дільниці соціальної реабілітації.

23. Охарактеризуйте умови відбування покарання в дільниці карантину, діагностики і розподілу.

24. Охарактеризуйте умови відбування покарання в дільниці посиленого контролю.

25. Охарактеризуйте умови відбування покарання у виді позбавлення волі у виправних колоніях середнього рівня безпеки

26. Охарактеризуйте умови відбування покарання у виді позбавлення волі у виправних колоніях максимального рівня безпеки/

27. Які заходи безпеки, що застосовується персоналом при спілкуванні з засудженими до довічного позбавлення волі?

28. Визначте порядок та умови виконання кримінального покарання у виді довічного позбавлення волі в країнах Європи.

29. Який вплив стану здоров'я вагітної засудженої на умови відбування кримінального покарання у виді позбавлення волі?

30. Який вплив стану здоров'я дитини засудженої на умови відбування нею кримінального покарання у виді позбавлення волі?

31. Охарактеризуйте відмінність умов тримання засуджених чоловіків від засуджених жінок в виправних колоніях

32. Охарактеризуйте вимоги міжнародних норм що до поведження з неповнолітніми засудженими.

33. Визначте правові підстави залучення засуджених до безоплатної праці.

34. Визначте матеріальну відповідальність засуджених до позбавлення волі.

35. Охарактеризуйте суспільно корисну працю як основний засіб виховного впливу на засуджених.

36. Охарактеризуйте пенсійне забезпечення засуджених до позбавлення волі.

37. Визначте особливості соціально-виховної роботи із засудженими, що відбувають кримінальні покарання в установах виконання покарання.

38. Охарактеризуйте режим як засіб виправлення та ресоціалізації засуджених.

39. Охарактеризуйте правове регулювання застосування заходів заохочення до засуджених до кримінальних покарань у виді позбавлення волі

40. Охарактеризуйте правове регулювання застосування заходів стягнення до засуджених до кримінальних покарань у виді позбавлення волі.

41. Визначте матеріальну відповідальність засуджених.

42. Охарактеризуйте правові підстави і порядок звільнення від відбування покарання відповідно до закону України про амністію,

43. Як здійснюється надання допомоги у трудовому і побутовому влаштуванні особам, які звільнюються з місць позбавлення волі.

44. Визначте норми та порядок забезпечення осіб, які засуджені до позбавлення волі, речовим майном.

45. Охарактеризуйте вимоги та порядок здійснення примусового лікування осіб, які засуджені до позбавлення волі, від алкоголізму та наркоманії.
46. Охарактеризуйте нормативно-правові акти з питань організації матеріально-побутового, які засуджені до кримінального покарання у виді позбавлення волі.
47. Визначте систему лікувальних закладів Державної кримінально-виконавчої служби України.
48. Охарактеризуйте задачі і функції медичних частин установ виконання покарань.
49. Який порядок організації медичного обслуговування осіб, які засуджені до позбавлення волі.
50. Відповідність національного кримінально-виконавчого законодавства вимогам міжнародних норм в галузі захисту прав людини щодо матеріально-побутового забезпечення засуджених в виправних колоніях.
51. Визначте в чому полягає відповідність національного кримінально-виконавчого законодавства вимогам міжнародних норм в галузі захисту прав людини щодо медико-санітарного забезпечення засуджених в виправних колоніях.
52. Надання допомоги засудженим у трудовому та побутовому влаштуванні.
53. Чому слідчий ізолятор вважається універсальною установою ДКВС України.
54. Визначте вимоги та порядок залучення осіб, що тримаються в СІЗО до суспільно-корисної праці
55. Надайте визначення та охарактеризуйте режим у місцях попереднього ув'язнення.
56. Визначте порядок та підстави застосування персоналом органів та установ виконання покарань Які заходи фізичного впливу, спеціальні засоби і вогнепальної зброї. заходи безпеки і підстави для застосування
57. Охарактеризуйте умови залишення засуджених в слідчих ізоляторах для господарського обслуговування.
58. Як правові підстави, порядок та умови тримання осіб, що до який прийнято рішення про екстрадицію в слідчих ізоляторах ДКВС України.
59. Визначте порядок переміщення засуджених із СІЗО до установи виконання покарання.
60. Визначте порядок звільнення особи з СІЗО за реабілітуючими обставинами.
61. Надайте загальну характеристику практики та теорії застосування запобіжного заходу у виді тримання під вартою в Німеччині.
62. Надайте загальну характеристику практики та теорії застосування запобіжного заходу у виді тримання під вартою в Великобританії.
63. Надайте загальну характеристику практики та теорії застосування запобіжного заходу у виді тримання під вартою в Японії.
64. Надайте загальну характеристику практики та теорії застосування запобіжного заходу у виді тримання під вартою в США.
65. Які вимоги міжнародних документів до порядку та умов тримання засуджених в слідчих ізоляторах.

ПОРЯДОК ОЦІНЮВАННЯ (Денна/Заочна)

Оцінювання ваших досягнень відбувається за системою відображеною в таблиці

№ теми	Назви розділів і тем	Всього балів	Форма заняття	
			семінарське заняття (у т.ч. самостійна робота)	практичне заняття (у т.ч. самостійна робота)
1	2	3	4	5

1	Органи та установи, що виконують кримінальні покарання.			
2	Особливості діяльності підрозділів охорони в УВП.	16/16	4/0	12/16
3	Особливості несення служби підрозділів нагляду і безпеки та оперативних підрозділів в установах виконання покарань.	16/16	4/0	12/16
4	Особливості діяльності відділів контролю за виконанням судових рішень УВП та СІЗО.			
5	Особливості діяльності соціально-виховного відділу та відділу по роботі з персоналом УВП.	4/16	4/16	
6	Особливості діяльності підрозділів матеріально-побутового та медико-санітарного забезпечення засуджених до позбавлення волі.	12/0	4/0	8/0
Разом		48/48	16/16	32/32
Індивідуальна робота		12		
Екзамен		40		
Всього		100 балів		

Робота на семінарських (практичних) заняттях оцінюється викладачем із розрахунку балів, зазначених у таблиці. Здобувач може виконати індивідуальну роботу, за визначеною формою та тематикою.

Підсумковий контроль з дисципліни здійснюється у вигляді заліку/екзамену, на якому можете отримати до 40 балів в залежності від повноти та обґрунтованості відповідей.

Якщо під час проходження курсу здобувач набрав 60 балів, він має право не складати залік/екзамен вдовольнившись підсумковою оцінкою відповідно до кількості набраних балів. Схема переведення балів у підсумкову оцінку наведена в таблиці

Шкала оцінювання: національна та ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою
90 – 100	A	відмінно
82-89	B	добре
75-81	C	
64-74	D	
60-63	E	задовільно
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

ПЕРЕЛІК ПИТАНЬ ДЛЯ ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ.

1. Поняття, призначення та основні завдання установ виконання покарань.
2. Місце установ виконання покарань у системі органів і установ ДКВС України.
3. Нормативно-правові засади діяльності установ виконання покарань.
4. Основні принципи діяльності установ виконання покарань.
5. Види установ виконання покарань та особливості їх призначення.
6. Організаційна структура установи виконання покарань.
7. Основні завдання структурних підрозділів установи виконання покарань.
8. Повноваження адміністрації установи виконання покарань.
9. Права та обов'язки персоналу установ виконання покарань.
10. Організація управління діяльністю установи виконання покарань.
11. Основні форми взаємодії структурних підрозділів УВП.
12. Поняття та значення режиму в установах виконання покарань.
13. Основні вимоги режиму в установах виконання покарань.
14. Засоби забезпечення режиму в установах виконання покарань.
15. Забезпечення прав, свобод і законних інтересів засуджених у діяльності структурних підрозділів УВП.
16. Призначення та основні завдання підрозділу охорони УВП.
17. Організаційно-правові засади діяльності підрозділів охорони.
18. Основні функції підрозділу охорони установи виконання покарань.
19. Організація охорони установ виконання покарань.
20. Сили та засоби, що використовуються для забезпечення охорони УВП.
21. Організація несення служби черговими змінами підрозділу охорони.
22. Підготовка персоналу підрозділу охорони до несення служби.
23. Організація та проведення інструктажу персоналу перед заступанням на службу.
24. Організація приймання та здавання служби підрозділами охорони.
25. Основні обов'язки персоналу під час несення служби на постах охорони.
26. Організація контролю за несенням служби персоналом підрозділу охорони.
27. Поняття та призначення інженерно-технічних засобів охорони УВП.
28. Організація пропускового режиму в установах виконання покарань.
29. Порядок пропуску осіб на територію та з території УВП.
30. Особливості пропуску транспортних засобів та матеріальних цінностей через КПП.
31. Дії персоналу при виявленні порушень пропускового режиму.
32. Дії підрозділу охорони при виявленні пошкодження периметра або технічних засобів охорони.
33. Дії персоналу підрозділу охорони при отриманні інформації про можливу втечу засудженого.
34. Основні заходи щодо попередження втеч засуджених з-під охорони.
35. Взаємодія підрозділу охорони з іншими структурними підрозділами УВП.
36. Призначення та основні завдання підрозділів нагляду і безпеки УВП.
37. Нормативно-правове регулювання діяльності підрозділів нагляду і безпеки.
38. Поняття та зміст нагляду за засудженими в УВП.
39. Основні принципи організації нагляду за засудженими.
40. Організація несення служби черговою зміною з нагляду і безпеки.
41. Підготовка персоналу до несення служби з нагляду і безпеки.
42. Основні обов'язки персоналу чергової зміни з нагляду і безпеки.
43. Особливості здійснення нагляду за засудженими у житловій зоні УВП.
44. Особливості здійснення нагляду за засудженими на виробничих та інших об'єктах.
45. Застосування технічних засобів для забезпечення нагляду і безпеки.
46. Організація проведення обшуків засуджених в УВП.
47. Організація оглядів приміщень, території, речей та інших об'єктів УВП.
48. Порядок дій персоналу при виявленні заборонених предметів, виробів і речовин.
49. Організація профілактики правопорушень серед засуджених.

50. Особливості індивідуально-профілактичної роботи із засудженими.
51. Дії персоналу при виникненні конфлікту між засудженими.
52. Дії персоналу при відмові засуджених виконувати законні вимоги адміністрації.
53. Дії підрозділів нагляду і безпеки при груповій непокорі засуджених.
54. Організація дій підрозділів нагляду і безпеки при ускладненні оперативної обстановки.
55. Взаємодія підрозділу нагляду і безпеки з іншими структурними підрозділами УВП.
56. Правові засади діяльності оперативних підрозділів установ виконання покарань.
57. Призначення та основні завдання оперативного підрозділу УВП.
58. Основні функції та напрями діяльності оперативних підрозділів УВП.
59. Місце оперативно-розшукової діяльності в системі забезпечення правопорядку в УВП.
60. Роль оперативних підрозділів у попередженні кримінальних правопорушень в УВП.
61. Діяльність оперативних підрозділів щодо виявлення та припинення кримінальних правопорушень.
62. Роль оперативного підрозділу в профілактиці правопорушень серед засуджених.
63. Діяльність оперативних підрозділів щодо попередження втеч засуджених.
64. Роль оперативних підрозділів у протидії надходженню та обігу заборонених предметів.
65. Інформаційна взаємодія оперативного підрозділу з підрозділами нагляду і безпеки.
66. Взаємодія оперативного підрозділу з підрозділом охорони УВП.
67. Взаємодія оперативних підрозділів з іншими правоохоронними органами в межах компетенції.
68. Дії персоналу при отриманні інформації про підготовку кримінального правопорушення.
69. Роль оперативного підрозділу при ускладненні оперативної обстановки в установі.
70. Дотримання законності та прав засуджених у діяльності оперативних підрозділів УВП.
71. Призначення та основні завдання соціально-виховного відділу УВП.
72. Правові засади організації соціально-виховної роботи із засудженими.
73. Основні форми та методи соціально-виховної роботи із засудженими.
74. Організація індивідуальної соціально-виховної роботи із засудженими.
75. Особливості вивчення особистості засудженого та врахування його індивідуальних особливостей.
76. Організація загальноосвітнього та професійного навчання засуджених.
77. Організація культурно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи із засудженими.
78. Підготовка засуджених до звільнення та їх подальшої соціальної адаптації.
79. Взаємодія УВП з органами пробації при підготовці засуджених до звільнення.
80. Взаємодія соціально-виховного відділу з іншими структурними підрозділами УВП.
81. Призначення та основні завдання відділу по роботі з персоналом УВП.
82. Організація добору та комплектування персоналу установ виконання покарань.
83. Організація професійної підготовки та службового навчання персоналу УВП.
84. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації персоналу УВП.
86. Забезпечення службової дисципліни, професійної етики та доброчесності персоналу УВП.
87. Правові засади матеріально-побутового забезпечення засуджених до позбавлення волі.
88. Основні завдання підрозділів матеріально-побутового забезпечення УВП.
89. Вимоги до житлово-побутових умов тримання засуджених.
90. Організація розміщення засуджених у житлових приміщеннях УВП.
91. Організація харчування засуджених до позбавлення волі.
92. Організація речового забезпечення засуджених.

93. Організація комунально-побутового та санітарно-гігієнічного забезпечення засуджених.
94. Право засуджених на охорону здоров'я та медичну допомогу.
95. Правові та організаційні засади медичного забезпечення засуджених.
96. Організація первинного медичного обстеження засуджених при прибутті до УВП.
97. Організація надання медичної допомоги засудженим в установах виконання покарань.
98. Організація надання невідкладної медичної допомоги засудженим.
99. Організація санітарно-протиепідемічних заходів в установах виконання покарань.
100. Особливості направлення засуджених для отримання медичної допомоги за межами УВП.
101. Взаємодія адміністрації УВП, медичних працівників та інших структурних підрозділів у забезпеченні належних умов тримання, охорони здоров'я, безпеки та законних прав засуджених.

ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Академічна доброчесність повинна бути забезпечена під час проходження даного курсу, зокрема при виконанні курсових робіт (принципи описані у Законі України «Про академічну доброчесність» від 18 грудня 2025 року №4742ІХ (<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4742-20#Text>) та Кодексі академічної доброчесності Пенітенціарної академії України від 30 березня 2026 року №132/ОД (<https://pau.edu.ua/higher-education-quality-assurance-sector/academic-integrity/>). Списування під час підсумкового контролю, виконання практичних завдань на замовлення, підказки вважаються проявами академічної недоброчесності. Від усіх слухачів курсу очікується дотримання академічної доброчесності у зазначених вище моментах. До здобувачів вищої освіти, у яких було виявлено порушення академічної доброчесності, застосовуються різноманітні дисциплінарні заходи (включаючи повторне проходження певних етапів).

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА:

Основна:

1. Конституція України від 28 червн. 1996 р. № 254к/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
2. Кримінальний кодекс України : Закон України від 5 квіт. 2001 р. № 2341-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#n302> (дата звернення: 23.04.2026).
3. Кримінально-виконавчий кодекс України : Закон України від 11 лип. 2003 р. № 1129-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1129-15#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
4. Про Державну кримінально-виконавчу службу України : Закон України від 23 черв. 2005 р. № 2713-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2713-15#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
5. Про затвердження Правил внутрішнього розпорядку слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України : наказ Міністерства юстиції України від 14 черв. 2019 р. № 1769/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0633-19#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
6. Про затвердження Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань : наказ Міністерства юстиції України від 28 серп. 2018 р. № 2823/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1010-18#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
7. Про Національну гвардію України : Закон України від 13 берез. 2014 р. № 876-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/876-18#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
8. Про Національну поліцію : Закон України від 2 лип. 2015 р. № 580-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19#Text> (дата звернення: 23.04.2026).
9. Про попереднє ув'язнення : Закон України від 30 черв. 1993 р. № 3352-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3352-12#Text> (дата звернення: 23.04.2026).

10. Кодекс поведінки посадових осіб по підтримці правопорядку: документ ООН від 17.12.1979 р. URL: <https://documents.un.org/doc/resolution/gen/nr0/377/96/pdf/nr037796.pdf> (дата звернення: 10.02.2026).

11. Основні принципи застосування сили і вогнепальної зброї посадовими особами правопорядку: документ ООН від 07.09.1990 р. URL: <https://www.ohchr.org/sites/default/files/firearms.pdf> (дата звернення: 10.02.2026).

12. Європейські пенітенціарні (в'язничні) правила: документ РЄ від 12.02.1987 р. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_032#Text (дата звернення: 10.02.2026).

13. Мінімальні стандартні правила поводження з ув'язненими, прийняті на I Конгресі ООН від 30.08.1955 р. № 995_212 URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_212#Text (дата звернення: 10.02.2026).

14. Дотримання прав людини в діяльності державної кримінально-виконавчої служби України і служби пробації: Науково-практичний посібник. За заг. ред. докт. юрид. наук, проф. А.Ф. Степанюка. Харків, Право, 2023.- 130 с. URL: https://ivpz.kh.ua/wp-content/uploads/2024/12/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%94%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%8E%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%9D%D0%94%D0%86%D0%92%D0%9F%D0%97_2023_compressed.pdf. (дата звернення: 10.02.2026).

15. Малишенко Є.Л. Застосування поліцейських заходів примусу щодо осіб з явними ознаками обмежених можливостей: проблеми правозастосування. Успіхи і досягнення у науці. 2026. № 3(25). С. 313-325. URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/39105/39115>.

16. Малишенко Є.Л. Особливості застосування фізичної сили, спеціальних засобів та вогнепальної зброї персоналом Державної кримінально-виконавчої служби України. Наука і техніка. 2026 №5(59). С. 399-409.

17. Назимко Є.С., Данилевський А.О., Данилевська Ю.О., Гранкіна В.І. Кримінально - виконавче право України. Практичний посібник. Видавничий дім "Дакор", 2020. - 210с.

18. Кримінально-виконавче право України: підручник: ТОМ I (у 2-х т.). Музика А.А., Конопельський В.Я., Письменський Є.О. та ін.; за заг.ред. д-ра юрид. Наук, проф. Є.Ю. Бараша. – Київ: Нац.акад. внутр. Справ, ФОП Кандиба Т.П. – 2018. -364 с.

19. Богатирьов І.Г. Актуальні проблеми кримінально-виконавчого права України: навчальний модульний курс. Одеса: Юридика, 2023. 238 с.

20. Кримінально-виконавче право України: Підручник / О.М. Джу́жа, І.Г. Богатирьов, О.Г. Колб, В.В. Василевич та ін. ; За заг. ред. докт. юрид. наук, проф. О.М. Джу́жи.-К.: Атіка, 2010- 752 с.

21. Галунько В.В., Журавльов Д.В., Лошицький М.В. та ін. Науково-практичний коментар Кримінально-виконавчого кодексу України. Київ: ВД «Професіонал», 2018. 296 с.

22. Голіна В.В., Лисодєд О.В., Степанюк А.Х. та ін. Кримінально-виконавче право: підручник. Харків: Право, 2015. 392 с.

23. “Про затвердження Порядку прийняття та обліку в установах виконання покарань і слідчих ізоляторах заяв і повідомлень про вчинені кримінальні правопорушення та інші події: наказ Міністерства юстиції України від 02.02.2017 № 254/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0140-17#Text> (дата звернення: 23.04.2026).

24. Про затвердження Положення про організацію продовольчого забезпечення у Державній кримінально-виконавчій службі України на мирний час : наказ Міністерства юстиції України від 08.06.2012 № 850/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0800-21#Text> (дата звернення: 23.04.2026).

25. Про затвердження Положення про організацію лазне-прального обслуговування осіб, які тримаються в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах : наказ Міністерства юстиції України від 08.06.2012 № 849/5. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0947-12#Text> (дата звернення: 23.04.2026).

26. Про затвердження Положення про Державну установу «Центр охорони здоров'я Державної кримінально-виконавчої служби України»: наказ Міністерства юстиції України від 07.11.2019 № 3443/5. URL: <https://coz.kvs.gov.ua/wp-content/uploads/2025/03/%D0%9F%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D0%A6%D0%9E%D0%97-%D0%94%D0%9A%D0%92%D0%A1-%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0-%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B0%D0%BA%D1%86%D1%96%D1%8F-14.03.2025.pdf> (дата звернення: 23.04.2026).

27. Шеремета О. П., Боднар І. В., Малишенко Є. Л., Окремі питання щодо реформування системи установ виконання покарань в Україні. Науковий вісник Сіверщини. Серія: Право: науковий журнал. Пенітенціарна академія України. Чернігів: ПАУ. 2023. № 2 (19). С. 76-85.

Допоміжна:

1. Автухов К.А., Степанюк А.Х., Яковець І.С. та ін. Кримінально-виконавче право України: Загальна та Особлива частини: підручник. Київ: ВД «Дакор», 2015. 632 с.

2. Автухов К.А., Степанюк А.Х., Яковець І.С. та ін. Теоретичні питання удосконалення кримінально-виконавчого законодавства України та практики його застосування: монографія. Харків: Право, 2021. 488 с.

3. Бадира В.А., Денисов С.Ф., Денисова Т.А. та ін. Кримінально-виконавче право: навчальний посібник. Київ: Істина, 2010. 480 с.

4. Богатирьов І.Г., Бодюл Є.М., Джу́жа О.М. та ін. Науково-практичний коментар до Кримінально-виконавчого кодексу України. Київ: Атіка, 2010. 344 с.

5. Богатирьов І.Г., Лісіцков О.В. Кримінально-виконавче право України: підручник. Київ: ВД «Дакор», 2014. 376 с.

6. Василевич В.В., Джу́жа О.М., Колб О.Г. та ін. Кримінально-виконавче право України: підручник. Київ: Атіка, 2010. 752 с.

7. Гель А.П., Колб О.Г., Степанюк А.Х. та ін. Науково-практичний коментар Кримінально-виконавчого кодексу України. Київ: Юрінком Інтер, 2008. 496 с.

8. Колб О.Г. Установа виконання покарань як суб'єкт профілактики злочинів: монографія. Луцьк: РВВ «Вежа», 2006. 464 с.

9. Про схвалення Концепції реформування (розвитку) пенітенціарної системи України: Постанова Кабінету Міністрів України від 13.09.2017 р. № 654–р. *Офіційний вісник України*. 2017. № 78. Ст. 2401.

10. Стрелюк Я.В. Запобігання кримінальним правопорушенням у виправних колоніях в Україні: монографія. Київ: Вид-во «Людмила», 2021. 404 с.

Інформаційні джерела в мережі Інтернет:

1. Веб-портал інформаційно-пошукової правової системи «ЛІГА-ЗАКОН». URL: <https://ips.ligazakon.net>.

2. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. Розділ «Рішення уряду». URL: <https://www.kmu.gov.ua/npasearch>.

3. Офіційне інтернет-представництво Президента України. Розділ «Документи». URL: <https://www.president.gov.ua/documents/all>.

4. Офіційний веб-портал Пенітенціарної академії України. URL: <https://academysps.edu.ua>.

5. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. Розділ «Законодавство України». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws>.

6. Офіційний веб-портал Державної кримінально-виконавчої служби України. URL: <https://kvs.gov.ua>.

7. Офіційний веб-портал Міністерства юстиції України. Розділ «Нормативно-правова база». URL: <https://minjust.gov.ua>.

8. Офіційний веб-портал Національної академії правових наук України. URL: <http://www.aprnu.kharkiv.org>.

9. Офіційний веб-портал Національної бібліотеки України імені В.І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua>.
10. Офіційний веб-портал Національної бібліотеки України імені Ярослава Мудрого. URL: <https://nlu.org.ua>.
11. Офіційний веб-портал «Судова влада України». URL: <https://court.gov.ua>.
12. Офіційний вебсайт Пенітенціарної академії України. URL: <https://academysps.edu.ua/>.
13. Система дистанційного навчання (Moodle) Пенітенціарної академії України – електронні навчально-методичні матеріали з навчальної дисципліни «Діяльність установ виконання покарань в умовах надзвичайних ситуацій».